



FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

PRÉAMBULE

Occuper la fonction de responsable d'établissement ou de service Petite Enfance suppose d'avoir intégré une culture, des connaissances et des compétences spécialisées dans des domaines complémentaires afin d'être légitimé dans sa fonction. La formation que nous proposons permet à des responsables de connaître et d'expérimenter des outils de management pour renforcer une gestion des ressources humaines dynamique et acquérir des techniques favorisant le développement de ses capacités d'animation d'une équipe.

DISPOSITIF

Organisée en 3 modules indépendants répartis sur plusieurs mois, cette formation évolutive permet de suivre indépendamment les modules en concevant son parcours en fonction de ses choix et de ses contraintes professionnelles.

CHOIX ET METHODES PEDAGOGIQUES

Les méthodes que nous privilégions s'appuient sur une pédagogie active favorisant les échanges entre professionnels, le transfert de connaissances au sein du groupe, la transmission de savoirs théoriques et l'expérimentation de pratiques et d'outils.

Nous concevons l'ensemble de la formation en lien étroit avec la pratique, aussi la réflexion, l'analyse des situations, les apports théoriques, les exercices et les mises en situation s'appuient sur l'expérience des participants et le contexte de fonctionnement de leur établissement. La progression pédagogique s'appuie sur une connaissance précise du cadre légal, une analyse avisée du contexte d'exercice de la profession et sur des outils de management diversifiés.

L'implication ancienne de notre organisme dans la connaissance et l'accompagnement de l'évolution philosophique, économique et sociale des politiques Petite Enfance, favorise et garantit des contenus adaptés permettant l'évolution personnelle et professionnelle des participants.

DES METHODES EXPERIMENTALES, ACTIVES ET PARTICIPATIVES

- Réflexions et échanges sur les pratiques, partage d'expériences
- Questionnements de groupe
- Temps de travail en groupes restreints
- Analyses des documents apportés par les participants
- Analyse de situations et études de cas
- Exercices/Mises en situation/Ateliers pour expérimenter les méthodologies proposées
- Références bibliographiques et documents pédagogiques
- Entraînements
- Diffusion et échanges sur des extraits vidéos (selon les thématiques)

Un document pédagogique, remis à chaque stagiaire, propose une synthèse des principaux points abordés par le formateur à l'issue de chaque module.

LES FORMATEURS

Les intervenants pressentis pour animer les différents modules de formation bénéficient d'une solide expérience dans les secteurs de la Petite Enfance et du Médico-Social. Spécialistes de l'accompagnement individuel des responsables d'EAJE et de l'accompagnement des équipes, de l'élaboration des projets d'établissement, de la communication et du management, nombre d'entre eux ont occupé des postes de direction d'EAJE ou d'établissements médico-sociaux.

Tous les intervenants restent attentifs à proposer un déroulement pédagogique cohérent et favorisent une prise en compte riche et ouverte de la pluralité de la fonction de responsable d'établissement.



FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

MODULE 1 COMMUNIQUER POUR MANAGER

22, 23, 24, 25 et 26 février 2021

PRÉREQUIS

Avoir une pratique professionnelle qui amène animer ou diriger une équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables d'établissements ou de services d'accueil du jeune enfant, directeurs/trices de centres sociaux, de centres de loisirs, responsables techniques ...

Tout professionnel.le du secteur ayant pour projet d'assumer une fonction de direction.

OBJECTIFS

- Lister les caractéristiques des différents types de management
- Dégager une stratégie pour soutenir et motiver son équipe
- Se doter :
 - o D'une méthodologie pour préparer et effectuer une prise de parole
 - o D'outils pour rédiger des écrits professionnels

CONTENU/DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Ouverture de la formation

I - Le management et l'encadrement d'une équipe (2 jours)

Les différentes phases de développement d'une équipe
Les mécanismes collectifs, affectifs et relationnels à l'œuvre au sein d'une équipe de travail
Les enjeux de la communication au sein d'une équipe de travail

Les différents types de management et de leadership
Adaptation de son style d'intervention aux situations et aux caractéristiques de l'équipe
Les éléments de motivation et de soutien d'un groupe

Mises en situation

II - Prise de parole et argumentation (1,5 jour)

Parler de l'établissement et de ses projets
La préparation des communications orales (objectifs, plan)
Argumentation et synthèse
L'importance de la communication verbale et non-verbale
Repérage de ses tendances comportementales et langagières
Exercices et mises en situation

III - La communication écrite (1,5 jour)

L'importance de l'écrit dans le quotidien des responsables
Déontologie et enjeux éthiques des écrits professionnels
La prise en compte des destinataires
Argumentation, concision, structuration et choix de vocabulaire
Expérimentation à partir d'exercices

Clôture et bilan de la formation

DURÉE ET HORAIRES DE LA FORMATION

5 journée de 6 heures de formation, soit 30 heures de 9h00 à 16h30 (déjeuner libre).



COÛT PÉDAGOGIQUE

900 euros net (le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujéti à la TVA)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Évaluation des compétences

Ce module fera l'objet d'une évaluation pédagogique, portant sur les apports visés, en termes de compétences. Elle prendra la forme d'un questionnaire et de mises en situation orales et écrites.

1) Satisfaction

Cette formation fera également l'objet d'une évaluation qualitative par le biais d'un formulaire individuel à remplir sur place à l'issue du module et par un temps d'expression orale en groupe.

Chaque participant.e reçoit une attestation individuelle de formation comprenant la liste des compétences acquises.

CONTACT GRAPE INNOVATIONS

Véronique BRUNIER

Adresse électronique : grape.innovations@wanadoo.fr

Téléphone : 04 37 24 04 79

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Notre référent handicap étudie les solutions pour préparer les conditions d'arrivée et adapter les contenus, supports et outils pédagogiques.

Référente Handicap

Justine ROLLOT : ☎ 04.37.24.04.79 @ : grape.innovations@wanadoo.fr

MODALITÉ D'INSCRIPTION

L'inscription à un stage doit être effectuée au plus tard quinze jours avant le début de la formation. Cette dernière est confirmée par la réception du bulletin d'inscription dûment complété. Ce bulletin est disponible sur notre site www.grape-innovations.coop ou sur simple demande téléphonique au 04 37 24 04 79.

FINANCEMENT

Nos formations peuvent être financées soit par les OPCO dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, soit par l'employeur qui a prévu une ligne budgétaire à cet effet.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de ses activités et conformément à la législation en vigueur en France relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (dite Loi Informatique et Libertés¹) et en Europe², le GRAPE INNOVATIONS a mis en place des procédures destinées à garantir la protection, la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel des personnes bénéficiant des services et/ou produits du GRAPE INNOVATIONS ainsi qu'à respecter leur vie privée. Pour plus d'information, nous vous invitons à consulter notre Charte sur notre site www.grape-innovations.coop

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Toutes les photocopies extraites d'œuvres publiées, sont faites légalement dans le cadre d'un contrat signé avec le CFC (Centre Français d'Exploitation du Droit de Copies).

Le client s'engage en son nom et celui de ses collaborateurs à respecter la propriété intellectuelle, à utiliser les supports ou outils fournis en conformité avec les règles d'usage, et en particulier à ne pas les diffuser à l'extérieur, sauf autorisation de la part du GRAPE INNOVATIONS pour ceux qui sont sa propriété.

¹ Loi n°78-017 du 6 janvier 1978.

² Règlement 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des Données à caractère personnel et à la libre circulation de ces Données (RGPD).



ENGAGEMENTS QUALITÉ

Le GRAPE INNOVATIONS a obtenu la certification NF SERVICE FORMATION³ et s'engage à mettre en œuvre l'ensemble de ses actions avec rigueur et cohérence, en garantissant :

- Un encadrement pédagogique effectué par des formateurs spécialisés dont les compétences sont mobilisées en fonction des thématiques à traiter et des publics à former.
- Un responsable pédagogique chargé de la coordination.
- La composition de groupes adaptés et dimensionnés aux objectifs pédagogiques
- La pertinence de la conception de nos actions grâce à une approche pluridisciplinaire impliquant tous les membres de l'équipe
- Une pédagogie active qui privilégie des temps d'application favorisant l'ancrage des connaissances par la mise en pratique
- Des évaluations orales ou écrites à chaque intervention permettant de tenir compte de vos remarques pour une évolution permanente de nos contenus de formation
- Un suivi administratif et comptable pour vous donner à tout moment des informations concernant vos dossiers.

³ SERVICE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE. N° DE CERTIFICAT : NF214/09/00078

Cette marque prouve la conformité aux normes NF X 50-760 et NF X 50-761 et aux règles de certification NF214.

Elle garantit que l'aide à la formulation de la demande, les informations relatives à l'offre, la gestion administrative et commerciale de la formation, la conception du produit pédagogique, l'organisation de la formation, la réalisation de la formation et l'évaluation sont contrôlées régulièrement par : AFNOR Certification 11 rue Francis de Pressensé 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex – France



DEVIS

FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

**MODULE 1
COMMUNIQUER POUR MANAGER**

Dates : 22, 23, 24, 25 et 26 février 2021

Horaires : 9h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30

Coût par session/stagiaire :

5 Journées de formation, soit 30 heures

900,00 € net

**Le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujetti à la TVA
Selon l'Article 293B du Code Général des Impôts**

Fait à Lyon, le

BON POUR ACCORD (CACHET ET SIGNATURE)

POUR LE GRAPE INNOVATIONS
Hélène CHAREYRON, gérante



FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

MODULE 2 RESSOURCES HUMAINES

17, 18, 19, 20 et 21 mai 2021

PRÉREQUIS

Avoir une pratique professionnelle qui amène animer ou diriger une équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables d'établissements ou de services d'accueil du jeune enfant, directeurs/trices de centres sociaux, de centres de loisirs, responsables techniques ...

Tout professionnel.le du secteur ayant pour projet d'assumer une fonction de direction.

OBJECTIFS

Se doter d'une méthodologie :

- Pour préparer un entretien de recrutement
- Élaborer un plan de formation au sein de son institution
- De gestion des conflits au sein d'une équipe

DÉROULEMENT/CONTENU

Ouverture de la formation

I - Le recrutement (2 jours)

Connaissance du poste à pourvoir, définition des critères de recrutement

Méthodes pour la rédaction de petites annonces

Lecture et analyse des CV et des lettres de motivation, le recueil des informations pertinentes

La préparation d'un entretien de recrutement

La structuration des différentes étapes de l'entretien

L'exploration des motivations, les attitudes facilitatrices et les questions

L'accueil d'un nouveau salarié dans la structure

Exercices et mises en situation d'entretiens avec appuis audiovisuels et analyse collective

II - Le plan de développement des compétences (1 jour)

Les obligations de l'employeur

Les enjeux de la formation et le projet stratégique de l'établissement

Repérer et analyser les besoins individuels et collectifs

Suivi et évaluation du plan de formation et de son impact

III - Négociation, gestion des conflits et des crises (2 jours)

Les réactions face aux conflits au sein d'une équipe ou avec le public accueilli

La négociation : diagnostic de la situation et différentes étapes d'intervention

Le traitement des tensions et des conflits

Les collaborations difficiles et les situations de recadrage

L'aide à la résolution de problèmes

Exercices et mises en situation

Clôture et bilan de la formation

DURÉE ET HORAIRES DE LA FORMATION

5 journée de 6 heures de formation, soit 30 heures de 9h00 à 16h30 (déjeuner libre).



COÛT PÉDAGOGIQUE

900 euros net (le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujetti à la TVA)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Évaluation des compétences

Ce module fera l'objet d'une évaluation pédagogique, portant sur les apports visés, en termes de compétences. Elle prendra la forme d'un questionnaire et de mises en situation orales et écrites.

1) Satisfaction

Cette formation fera également l'objet d'une évaluation qualitative par le biais d'un formulaire individuel à remplir sur place à l'issue du module et par un temps d'expression orale en groupe.

Chaque participant.e reçoit une attestation individuelle de formation comprenant la liste des compétences acquises.

CONTACT GRAPE INNOVATIONS

Véronique BRUNIER

Adresse électronique : grape.innovations@wanadoo.fr

Téléphone : 04 37 24 04 79

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Notre référent handicap étudie les solutions pour préparer les conditions d'arrivée et adapter les contenus, supports et outils pédagogiques.

Référente Handicap

Justine ROLLOT : ☎ 04.37.24.04.79 @ : grape.innovations@wanadoo.fr

MODALITÉ D'INSCRIPTION

L'inscription à un stage doit être effectuée au plus tard quinze jours avant le début de la formation. Cette dernière est confirmée par la réception du bulletin d'inscription dûment complété. Ce bulletin est disponible sur notre site www.grape-innovations.coop ou sur simple demande téléphonique au 04 37 24 04 79.

FINANCEMENT

Nos formations peuvent être financées soit par les OPCO dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, soit par l'employeur qui a prévu une ligne budgétaire à cet effet.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de ses activités et conformément à la législation en vigueur en France relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (dite Loi Informatique et Libertés⁴) et en Europe⁵, le GRAPE INNOVATIONS a mis en place des procédures destinées à garantir la protection, la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel des personnes bénéficiant des services et/ou produits du GRAPE INNOVATIONS ainsi qu'à respecter leur vie privée. Pour plus d'information, nous vous invitons à consulter notre Charte sur notre site www.grape-innovations.coop

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Toutes les photocopies extraites d'œuvres publiées, sont faites légalement dans le cadre d'un contrat signé avec le CFC (Centre Français d'Exploitation du Droit de Copies).

Le client s'engage en son nom et celui de ses collaborateurs à respecter la propriété intellectuelle, à utiliser les supports ou outils fournis en conformité avec les règles d'usage, et en particulier à ne pas les diffuser à l'extérieur, sauf autorisation de la part du GRAPE INNOVATIONS pour ceux qui sont sa propriété.

⁴ Loi n°78-017 du 6 janvier 1978.

⁵ Règlement 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des Données à caractère personnel et à la libre circulation de ces Données (RGPD).



ENGAGEMENTS QUALITÉ

Le GRAPE INNOVATIONS a obtenu la certification NF SERVICE FORMATION⁶ et s'engage à mettre en œuvre l'ensemble de ses actions avec rigueur et cohérence, en garantissant :

- Un encadrement pédagogique effectué par des formateurs spécialisés dont les compétences sont mobilisées en fonction des thématiques à traiter et des publics à former.
- Un responsable pédagogique chargé de la coordination.
- La composition de groupes adaptés et dimensionnés aux objectifs pédagogiques
- La pertinence de la conception de nos actions grâce à une approche pluridisciplinaire impliquant tous les membres de l'équipe
- Une pédagogie active qui privilégie des temps d'application favorisant l'ancrage des connaissances par la mise en pratique
- Des évaluations orales ou écrites à chaque intervention permettant de tenir compte de vos remarques pour une évolution permanente de nos contenus de formation
- Un suivi administratif et comptable pour vous donner à tout moment des informations concernant vos dossiers.

⁶ SERVICE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE. N° DE CERTIFICAT : NF214/09/00078

Cette marque prouve la conformité aux normes NF X 50-760 et NF X 50-761 et aux règles de certification NF214.

Elle garantit que l'aide à la formulation de la demande, les informations relatives à l'offre, la gestion administrative et commerciale de la formation, la conception du produit pédagogique, l'organisation de la formation, la réalisation de la formation et l'évaluation sont contrôlées régulièrement par : AFNOR Certification 11 rue Francis de Pressensé 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex – France



DEVIS

FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

**MODULE 2
RESSOURCES HUMAINES**

Dates : 17, 18, 19, 20 et 21 mai 2021

Horaires : 9h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30

Coût par session/stagiaire :

5 Journées de formation, soit 30 heures

900,00 € net

**Le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujetti à la TVA
Selon l'Article 293B du Code Général des Impôts**

Fait à Lyon, le

BON POUR ACCORD (CACHET ET SIGNATURE)

POUR LE GRAPE INNOVATIONS
Hélène CHAREYRON, gérante



FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

MODULE 3 PROJETS ET ÉVALUATION

11, 12, 13, 14 et 15 octobre 2021

PRÉREQUIS

Avoir une pratique professionnelle qui amène animer ou diriger une équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables d'établissements ou de services d'accueil du jeune enfant, directeurs/trices de centres sociaux, de centres de loisirs, responsables techniques ...

Tout professionnel.le du secteur ayant pour projet d'assumer une fonction de direction.

OBJECTIFS

Se doter d'une méthodologie et d'outils pour :

- Animer une dynamique de projets au sein de son établissement
- Préparer et conduire un entretien annuel
- Préparer et animer une réunion

CONTENU/DÉROULEMENT

Ouverture de la formation

I - La conduite de projets : l'accompagnement au changement (2 jours)

La fonction des projets dans la vie institutionnelle

L'intérêt et les modalités d'une démarche participative (équipes, familles)

Le fonctionnement par objectifs pragmatiques et réalisables

Conduire un projet avec son équipe

La présentation de la démarche de projet aux équipes et aux familles

Évaluation de l'application du projet et de l'investissement des équipes

II - L'entretien annuel (1 jour)

Le cadre de l'entretien d'évaluation et de l'entretien annuel

Démarche méthodologique pour préparer et conduire un entretien d'évaluation

Les instruments d'une bonne communication lors de l'entretien

III - La préparation et la conduite de réunions constructives (2 jours)

Les différentes typologies de réunions et leurs intérêts respectifs

Définition des objectifs, de l'ordre du jour et du déroulement

Dynamique de groupe et communication

La facilitation des échanges et de la production

Techniques et outils d'animation, d'observation et de régulation

La rédaction de compte rendu de réunion

Mises en situations filmées

Clôture et bilan de la formation

DURÉE ET HORAIRES DE LA FORMATION

5 journée de 6 heures de formation, soit 30 heures de 9h00 à 16h30 (déjeuner libre).

COÛT PÉDAGOGIQUE

900 euros net (le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujetti à la TVA)

www.grape-innovations.coop
info@grape-innovations.coop





MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Évaluation des compétences

Ce module fera l'objet d'une évaluation pédagogique, portant sur les apports visés, en termes de compétences. Elle prendra la forme d'un questionnaire et de mises en situation orales et écrites.

2) Satisfaction

Cette formation fera également l'objet d'une évaluation qualitative par le biais d'un formulaire individuel à remplir sur place à l'issue du module et par un temps d'expression orale en groupe.

Chaque participant.e reçoit une attestation individuelle de formation comprenant la liste des compétences acquises.

CONTACT GRAPE INNOVATIONS

Véronique BRUNIER

Adresse électronique : grape.innovations@wanadoo.fr

Téléphone : 04 37 24 04 79

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Notre référent handicap étudie les solutions pour préparer les conditions d'arrivée et adapter les contenus, supports et outils pédagogiques.

Référente Handicap

Justine ROLLOT : ☎ 04.37.24.04.79 @ : grape.innovations@wanadoo.fr

MODALITÉ D'INSCRIPTION

L'inscription à un stage doit être effectuée au plus tard quinze jours avant le début de la formation. Cette dernière est confirmée par la réception du bulletin d'inscription dûment complété. Ce bulletin est disponible sur notre site www.grape-innovations.coop ou sur simple demande téléphonique au 04 37 24 04 79.

FINANCEMENT

Nos formations peuvent être financées soit par les OPCO dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, soit par l'employeur qui a prévu une ligne budgétaire à cet effet.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de ses activités et conformément à la législation en vigueur en France relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (dite Loi Informatique et Libertés⁷) et en Europe⁸, le GRAPE INNOVATIONS a mis en place des procédures destinées à garantir la protection, la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel des personnes bénéficiant des services et/ou produits du GRAPE INNOVATIONS ainsi qu'à respecter leur vie privée. Pour plus d'information, nous vous invitons à consulter notre Charte sur notre site www.grape-innovations.coop

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Toutes les photocopies extraites d'œuvres publiées, sont faites légalement dans le cadre d'un contrat signé avec le CFC (Centre Français d'Exploitation du Droit de Copies).

Le client s'engage en son nom et celui de ses collaborateurs à respecter la propriété intellectuelle, à utiliser les supports ou outils fournis en conformité avec les règles d'usage, et en particulier à ne pas les diffuser à l'extérieur, sauf autorisation de la part du GRAPE INNOVATIONS pour ceux qui sont sa propriété.

⁷ Loi n°78-017 du 6 janvier 1978.

⁸ Règlement 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des Données à caractère personnel et à la libre circulation de ces Données (RGPD).



ENGAGEMENTS QUALITÉ

Le GRAPE INNOVATIONS a obtenu la certification NF SERVICE FORMATION⁹ et s'engage à mettre en œuvre l'ensemble de ses actions avec rigueur et cohérence, en garantissant :

- Un encadrement pédagogique effectué par des formateurs spécialisés dont les compétences sont mobilisées en fonction des thématiques à traiter et des publics à former.
- Un responsable pédagogique chargé de la coordination.
- La composition de groupes adaptés et dimensionnés aux objectifs pédagogiques
- La pertinence de la conception de nos actions grâce à une approche pluridisciplinaire impliquant tous les membres de l'équipe
- Une pédagogie active qui privilégie des temps d'application favorisant l'ancrage des connaissances par la mise en pratique
- Des évaluations orales ou écrites à chaque intervention permettant de tenir compte de vos remarques pour une évolution permanente de nos contenus de formation
- Un suivi administratif et comptable pour vous donner à tout moment des informations concernant vos dossiers.

⁹ SERVICE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE. N° DE CERTIFICAT : NF214/09/00078

Cette marque prouve la conformité aux normes NF X 50-760 et NF X 50-761 et aux règles de certification NF214.

Elle garantit que l'aide à la formulation de la demande, les informations relatives à l'offre, la gestion administrative et commerciale de la formation, la conception du produit pédagogique, l'organisation de la formation, la réalisation de la formation et l'évaluation sont contrôlées régulièrement par : AFNOR Certification 11 rue Francis de Pressensé 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex – France



DEVIS

FORMATION AU MANAGEMENT POUR LES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

**MODULE 3
PROJETS ET ÉVALUATION**

Dates : 11, 12, 13, 14 et 15 octobre 2021

Horaires : 9h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30

Coût par session/stagiaire :

5 Journées de formation, soit 30 heures

900,00 € net

**Le GRAPE INNOVATIONS n'est pas assujetti à la TVA
Selon l'Article 293B du Code Général des Impôts**

Fait à Lyon, le

BON POUR ACCORD (CACHET ET SIGNATURE)

POUR LE GRAPE INNOVATIONS
Hélène CHAREYRON, gérante